POLITICA AZIENDALE PER L'ANNO 2017

L'Alta Direzione ha deciso di implementare un Sistema di gestione integrato della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, conforme alle norme:

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- BS OHSAS 18001:2007

Tale Sistema, basato sul miglioramento continuo delle prestazioni in termini di qualità dei servizi erogati e di riduzione dei rischi per l'ambiente, per la salute e la sicurezza dei lavoratori, è ritenuto strategico, sia per migliorare l'organizzazione ed i processi aziendali, sia per garantire la piena conformità a tutti i requisiti, cogenti e non, definiti anche in base all'analisi del contesto e delle parti interessate, sia per accrescere l'immagine dell'azienda all'interno del contesto in cui opera.

Ciò premesso, l'Alta Direzione ha fissato i seguenti obiettivi strategici che forniranno un riferimento per la valutazione complessiva del Sistema:

- Rispettare i requisiti fissati nell'ambito della Concessione e del Regolamento per il Servizio di Rimorchio portuale;
- Rispettare tutti i requisiti, cogenti e non, individuati all'interno del campo di applicazione del Sistema;
- Fornire un servizio conforme alle aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, collaborando alla crescita del Porto in cooperazione con le Autorità, gli altri servizi tecnico-nautici e tutti i clienti;
- Proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento, controllare e ridurre progressivamente gli impatti ambientali;
- Controllare e ridurre progressivamente i rischi per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, dei collaboratori e di chiunque operi presso le unità produttive aziendali;
- Ridurre e minimizzare il numero di infortuni e malattie professionali;
- Tendere al miglioramento continuo del Sistema, tramite la definizione di obiettivi di miglioramento, l'adozione di indicatori per la misurazione delle prestazioni dei vari processi e la definizione di procedure per la tempestiva gestione e chiusura delle non conformità riscontrate;
- Verificare il rispetto, da parte di tutti i dipendenti, della politica NO ALCOOL, NO DROGA, anche attraverso un programma di accertamenti sanitari periodici.

Tutto il personale è tenuto a cooperare nell'attuazione di quanto delineato ed è invitato a contribuire attivamente al miglioramento continuo del Sistema.

Gioia Tauro, 25/01/2017

L'Amministratore Delegato

Prof. Franco Visco